

ЦЕНТАР ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ У ОБРАЗОВАЊУ ЛЕСКОВАЦ



ПРОГРАМ РАДА са финансијским планом за 2015. годину

Лесковац, децембар 2014. године

САДРЖАЈ :

УВОДНЕ НАПОМЕНЕ	3
О оснивању Центра за стручно усавршавање у образовању	3
Делатност Центра за стручно усавршавање у образовању	3
Структура запослених	4
Организациона шема	4
УСЛОВИ РАДА У ЦЕНТРУ ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ У ОБРАЗОВАЊУ	7
ГОДИШЊИ ПЛАН АКТИВНОСТИ	8
Активности	8
Обуке за запослене у образовању	8
Промоција стручног усавршавања	8
Издавачка делатност	9
Подршка другим ауторима и креирање сопствених програма	9
Сарадња са другим Центрима за стручно усавршавање	9
Јачање партнерских односа	9
Обуке за запослене у Центру за стручно усавршавање	10
Објашњење програма пословања	10
ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН ЗА 2015.ГОДИНУ	11
План прихода	11
Планиран приход из буџета града Лесковца	11
Планиран сопствени приход	11
План расхода	12
План расхода средстава из буџета града Лесковца	12
План расхода сопствених средстава	13
ЗАКЉУЧАК	14

УВОДНЕ НАПОМЕНЕ

О ОСНИВАЊУ ЦЕНТРА ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ

Центар за стручно усавршавање у образовању, Лесковац основан је уз подршку Швајцарске агенције за развој и сарадњу, Скупштине града Лесковца и Министарства просвете Републике Србије.

Одлуком Скупштине Града Лесковца о оснивању Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању (на основу члана 3.став 1. и члана 4. Закона о јавним службама („Службени гласник РС“, бр.42/91 и 71/94) члана 21. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ број 72/09 члана 32. тачка 8. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/07) и члана 25. Статута града Лесковца („Службени гласник града Лесковца“, број 12/08), 24.септембра 2010. године одређено је да Центар за стручно усавршавање у образовању обавља следеће стручне послове: снима потребе запослених у образовању за стручним усавршавањем, анализира потребе за стручним усавршавањем на терену, планира обуке и друге видове стручног усавршавања, организује семинаре, организује друге облике стручног усавршавања, креира нове програме стручног усавршавања, прати примену различитих облика стручног усавршавања, прати квалитет рада запослених у Центру, реализује обуку као тренер у сарадњи са Заводом за унапређивање образовања и васпитања, анализира понуду програма стручног усавршавања, формира и одржава базу података, промовише рад Центра, промовише професионални развој запослених, сарађује са локалном заједницом, сарађује са Заводом за унапређивање образовања и васпитања, Центром за професионални развој запослених у образовању, сарађује са осталим Регионалним центрима, сарађује са Министарством просвете, науке и технолошког развоја, Школском управом, сарађује са образовно васпитним установама, формира и одржава ресурсни центар, сарађује са социјалним партнерима и осталим циљним групама, сарађује са донаторима.

Центар је основан са циљем обављања развојних, саветодавних, истраживачких и стручних послова у предшколском, основном и средњем образовању и васпитању ради обезбеђивања бољег квалитета образовног система.

ДЕЛАТНОСТ ЦЕНТРА ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ У ОБРАЗОВАЊУ

Одлуком о оснивању Центра за стручно усавршавање у образовању (бр.06-12/09-01, од 24.09.2009.године) и то чланом 7. исте прописана је делатност Центра.

Делатност Центра за стручно усавршавање у образовању је:

- 58.11-издавање књига
- 58.14-издавање часописа и периодичних издања
- 59.20-снимање и издавање звучних записа и музике
- 58.19-остала издавачка делатност
- 18.13-услуге припреме за штампу
- 63.11-обрада података, хостинг и сл.
- 58.29-издавање осталих софтвера
- 62.09-остале услуге информационе технологије
- 56.10-делатности ресторана и покретних угоститељских објеката
- 70.22-консултантске активности у вези с пословањем и осталим управљањем

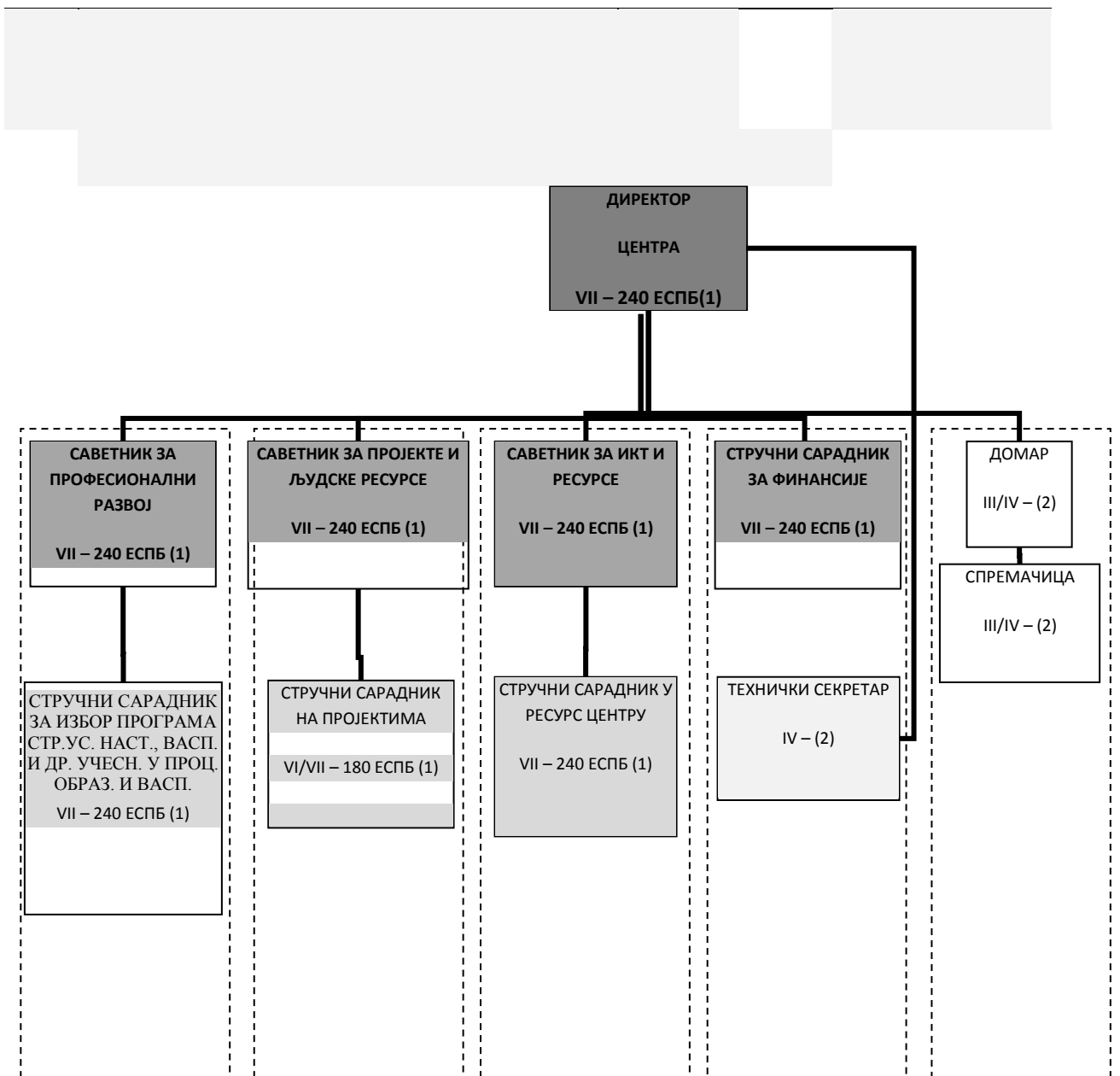
СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ

На основу члана 24. став 2. и 3. Закона о раду („Сл.гласник РС „бр.24/05) и члана 26. статута Центра за стручно усавршавање у образовању, директор Центра за стручно усавршавање у образовању, донео је дана 13.05.2013.године *Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних места Центра за стручно усавршавање у образовању*. Правилником је систематизовано 11 радних места са 14 запослених. Послови и радни задаци у Центру систематизовани су кроз пет сектора и то:

1. професионални развој
2. пројекти и људски ресурси
3. ИКТ и ресурси
4. администрација
5. служба одржавања Центра

ОРГАНИЗАЦИОНА ШЕМА

Бр.	Организациона јединица Врста послова и радних задатака – радно место	Степен стручне спреме	Извр шила ца	Сектор
1.	Директор Центра	VII	1	-
2.	Саветник за професионални развој	VII	1	Професионални развој
3.	Стручни сарадник за избор програма стручног усавршавања наставника, васпитача и других учесника у процесу образовања и васпитања	VII	1	Професионални развој
4.	Саветник за пројекте и људске ресурсе	VII	1	Пројекти и људски ресурси
5.	Стручни сарадник на пројектима	VI/VII	1	Пројекти и људски ресурси
6.	Саветник за ИКТ и ресурсе	VII	1	ИКТ и ресурси
7.	Стручни сарадник у Ресурс Центру	VII	1	ИКТ и ресурси
8.	Стручни сарадник за финансије	VII	1	Администрација
9.	Технички секретар	IV	2	Администрација
10.	Домар	III/IV	2	Служба одржавања
11.	Спремачица	III/IV	2	Служба одржавања



Из буџета Града Лесковца се опредељују средства за финансирање зарада запослених.

Име и презиме запосленог	Назив радног места у систематизацији	Стручна спрема	Врста радног односа
Славиша Пејић	Директор Центра за стручно усавршавање	Професор физичког васпитања, VII степен	неодређено
мр Лидија Крстић Стојичић	Саветник за професионални развој	Магистар дидактичко-методичких наука, VII /2 степен	неодређено
Марија Јовић	Стручни сарадник за избор програма стручног усавршавања наставника, васпитача и других учесника у процесу образовања и васпитања	Дипломирани инжењер технологије-фармацеутско козметичког инжењерства, VII степен	неодређено
Иван Крстић	Саветник за пројекте и људске ресурсе	Специјалиста струковни менаџер	неодређено
Томислав Стојковић	Стручни сарадник на пројектима	Струковни менаџер за менаџмент у бизнису	неодређено
Анка Ивановић	Саветник за ИКТ и ресурсе	Професор разредне наставе, VII степен	неодређено
Оливера Ивановић	Стручни сарадник у ресурс центру (на породичком боловању)	Професор разредне наставе, VII степен	неодређено
Милена Ристић	Стручни сарадник за финансије	Професор разредне наставе, VII степен	неодређено
Александра Јовановић	Технички секретар	Медицинска сестра-техничар, IV степен	неодређено
Снежана Јовић	Технички секретар	Економиста за финансије, рачуноводство и банкарство, VI степен	неодређено
Саша Симоновић	Домар	Ветеринарски техничар, IV степен	неодређено
Александар Стаменковић	Домар	Техничар друмског саобраћаја, IV степен	неодређено
Виолета Николић	Спремачица	Прелац, III степен	неодређено
Тијана Јовић	Спремачица	Прерађивач воћа и поврћа, III степен	неодређено
*Марија Миленковић	Стручни сарадник у ресурс центру	Дипломирани инжењер менаџмента	До повратка радника са боловања ради неге детета

Органе Центра, поред директора, чине Управни одбор и Надзорни одбор.

УСЛОВИ РАДА У ЦЕНТРУ ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ У ОБРАЗОВАЊУ

Рад Центра се од 11.11.2010. године реализује у згради Центра за стручно усавршавање у образовању, Лесковачког одреда бр.6.

Зграда Центра за стручно усавршавање у образовању поседује :

- 1 конференцијску салу до 120 места, комплетно технички опремљену (лап-топ, пројектор, презентер, платно, микрофони, озвучење, бела табла, флип-чарт табла, Smart-board табла)
- 2 савремено технички опремљене учионице до 50 места,
- рачунарску учионицу са 14 умрежених рачунара и комплетном техничком опремом за предавања,
- библиотеку снабдевену стручном литературом и наставним средствима са преко 500 наслова из разних области,
- кафетерију,
- комплетно опремљен двокреветни апартман са кабловском ТВ и wireless конекцијом – за смештај предавача,
- канцеларије запослених,
- остале помоћне просторије,
- пространо и уређено двориште са летњом учионицом погодно за различите активности на отвореном.

Центар сарађује са свим субјектима, како из домена образовања, тако и са онима који су ван области образовања, а који исказују добру вољу и налазе са нама заједнички интерес унутар сарадње са Центром.

Између осталих, то су:

- Министарства Владе Републике Србије,
- Међународне институције, стране амбасаде и конзулати,
- Управе и службе Града Лесковца,
- Мрежа Регионалних центара и Центара за стручно усавршавање
- Универзитети и факултети,
- Друге институције из области образовања,
- Стручна друштва и удружења запослених у образовању,
- Институције, установе и предузећа ван образовног система,
- Медији,
- Институти,
- Невладине организације,
- Библиотеке
- Општине Јабланичког и Пчињског округа
- Православна црква и друге верске заједнице.

ГОДИШЊИ ПЛАН АКТИВНОСТИ

АКТИВНОСТИ

ОБУКЕ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОБРАЗОВАЊУ

На основу Стратегије развоја образовања у Србији до 2020.године, Закона о основама система васпитања и образовања, Каталога програма сталног стручног усавршавања наставника, васпитача и стручних сарадника за 2014/2015. и 2015/2016.годину, листе приоритетних програма које је прописао Министар просвете, понуда осталих облика стручног усавршавања, Центар за стручно усавршавање у образовању планира да током 2014. године реализује обуке из следећих области:

- БИБЛИОТЕКАРСТВО
- ВАСПИТНИ РАД
- ДРУШТВЕНЕ НАУКЕ
- ЗДРАВСТВЕНО ВАСПИТАЊЕ
- ИНФОРМАТИКА
- МАТЕМАТИКА
- ДЕЦА/УЧЕНИЦИ КОЈИМА ЈЕ ПОТРЕБНА ДОДАТНА ПОДРШКА У ОБРАЗОВАЊУ
- ОБРАЗОВАЊЕ И ВАСПИТАЊЕ НА ЈЕЗИЦИМА НАЦИОНАЛНИХ МАЊИНА
- ОПШТА ПИТАЊА НАСТАВЕ
- ПРЕДШКОЛСКО ВАСПИТАЊЕ И ОБРАЗОВАЊЕ
- ПРИРОДНЕ НАУКЕ
- СРЕДЊЕ СТРУЧНО ОБРАЗОВАЊЕ (СТРУЧНИ ПРЕДМЕТИ)
- СРПСКИ ЈЕЗИК И КЊИЖЕВНОСТ
- СТРАНИ ЈЕЗИК
- УМЕТНОСТИ
- УПРАВЉАЊЕ, РУКОВОЂЕЊЕ И НОРМАТИВА
- ФИЗИЧКО ВАСПИТАЊЕ
- ПРОГРАМИ КОЈЕ ЈЕ ОДОБРИО ПЕДАГОШКИ ЗАВОД ВОЈВОДИНЕ
- ИЗБОРНИ И ФАКУЛТАТИВНИ ПРЕДМЕТИ

Ове области су садржане у Каталогу програма сталног стручног усавршавања наставника, васпитача и стручних сарадника за 2014/2015. и 2015/2016. годину, а програме је одобрило Министарство просвете, науке и технолошког развоја РС и они се тиме сматрају акредитованим. Центар ће акредитоване обуке понудити школама и наставном особљу штампањем плаката, флајера, оглашавањем на веб порталу, обавештавањем мејлом и путем личног контакта. У следећој години планира се више понуда семинара са местом одржавања у Центру за стручно усавршавање у образовању, али и ван просторија Центра (у школи, другим Центрима, као и установама које имају могућност за реализацију обука).

С обзиром на то да се завршио пројекат Швајцарске агенције за развој и сарадњу активности стручног усавршавања организују се по економској цени. Од великог значаја би била и финансијска средства из Буџета Града Лесковца опредељена за стручно усавршавање запослених у образовању.

ПРОМОЦИЈА СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

Центар ће ове године реализовати акредитоване стручне скупове, летње и зимске школе које одобрава Завод за унапређивање образовања и васпитања. Све активности од значаја биће медијски пропраћене, а вести објављене на сајту Центра за стручно усавршавање Лесковац.

У току 2015. године Центар ће настојати да организује што већи број акредитованих семинара у школама неразвијених општина Јабланичког округа, као и на територији Пчињског округа.

ИЗДАВАЧКА ДЕЛАТНОСТ

Центар ће у току 2015. године наставити своју издавачку делатност. У плану је пружање подршке ауторима приликом издавања својих дела, нарочито у области образовања и културе.

ПОДРШКА ДРУГИМ АУТОРИМА И КРЕИРАЊЕ СОПСТВЕНИХ ПРОГРАМА

Стручни тим Центра у Лесковцу од самог почетка рада даје стручну, али и формално правну подршку и помоћ у процесу акредитације многих програма. За 2015.годину предвиђена је акредитација нових програма стручног усавршавања, па ће Центар окупљати заинтересоване ауторе и пружати им подршку приликом аплицирања код Завода за унапређивање образовања и васпитања и развијати њихове тренерске вештине.

САРАДЊА СА ДРУГИМ ЦЕНТРИМА ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ

Центар за стручно усавршавање у образовању Лесковац ће у току 2015. године наставити сарадњу са свим Центрима у Србији. Руководство и запослени у Центру ће присуствовати састанцима у оквиру „Мреже Регионалних центара и Центара за стручно усавршавање Србије“. То ће чинити кроз радне посете, заједничко учешће директора Регионалних центара на радионицама и састанцима које организује Министарство просвете, науке и технолошког развоја. Сарадња са другим центрима за резултат даје бољу усклађеност активности Центара, ефикаснију организацију семинара и економичнији рад сваког центра понаособ.

ЈАЧАЊЕ ПАРТНЕРСКИХ ОДНОСА

Центар ће у току 2015.године пратити и подржати све манифестације у организацији Града Лесковца, установа, удружења грађана, образовних институција и других.

У Центру за стручно усавршавање у образовању ће се организовати :

- конференције,
- састанци стручних друштава,
- састанци стручних актива,
- медијске промоције образовно васпитних установа,
- округли столови,
- изложбе,
- аукције продајних изложби и добротворне активности,
- промоције и друга културна и научна дешавања,
- мултимедијски скупови.

У наредној години планира се интензивирање сарадње са институцијама сличног типа, у суседним земљама, размена понуде, размена предавача и трансфер знања. Центар ће и у наредној 2015. години учествовати у изради и реализацији пројеката заједно са Градом, образовно васпитним установама, осталим Регионалним центрима, НВО и

осталим партнерима. Амбиције запослених у Центру су да сарадњу са партнерима продубљују и временом доведу на равноправан партнерски однос што подразумева заједничко креирање пројеката и садржаја активности.

Активности које су од посебног значаја за Град, као и рад непрофитабилних организација, Центар ће настојати да релизује и у току 2015. године.

ОБУКЕ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ЦЕНТРУ ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ

Запослени у Центру ће бити учесници међународних и домаћих конференција о стручном усавршавању, као и сајмова едукација. Учествоваће и у обукама које организује Мрежа РЦ и ЦСУ Србије, Завод за унапређивање образовања из васпитања, Завод за вредновање квалитета образовања и васпитања, Министарство просвете, науке и технолошког развоја или други Регионални центри. Запослени у Центру ће израдити индивидуалне, а на основу њих и годишњи план стручног усавршавања сходно потребама посла и компетенцијама понаособ.

ОБЈАШЊЕЊЕ ПРОГРАМА ПОСЛОВАЊА

Програм пословања Центра садржи све активности које Центар планира да реализује, а у складу са предвиђеним буџетом Центра. С обзиром на то да је завршен пројекат Швајцарске агенције за развој и сарадњу, не постоје додатна средства којима је до сада делимично финансирано стручно усавршавање запослених у образовању са територије Града Лесковца.

Јачањем сарадње са образовно-васпитним установама и осталим релевантним установама и удружењима Центар планира да кроз пројекте долази до средстава којима ће финансирати своје активности и унапређивати свој рад. Центар ће се и даље примарно бавити професионалним развојем запослених у образовању, али и продубити сарадњу и бити отворен за развијање партнерства са значајним сарадницима из осталих области.

ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН ЗА 2015. ГОДИНУ

ПЛАН ПРИХОДА

ПЛАНИРАН ПРИХОД ИЗ БУЏЕТА ГРАДА ЛЕСКОВЦА

Центар планира на основу Захтева за текуће издатке и основна средства у 2015. години да из средстава Буџета Града Лесковца буде финансиран у обиму од **17.608.080,00 динара**, и то по следећим ставкама:

Конто	ОПИС	Приходи
411000	Плате и додаци запослених	10.090.000,00
412000	Социјални доприноси на терет послодавца	2.148.080,00
416000	Награде запосленима и остали посебни расходи	500.000,00
421000	Стални трошкови	2.870.000,00
424000	Специјализоване услуге	1.000.000,00
425000	Текуће поправке и одржавање (услуге и материјали)	300.000,00
426000	Материјал	150.000,00
482000	Порези, обавезне таксе и таксе	50.000,00
511000	Зграде и грађевински објекти	300.000,00
512000	Машине и опрема	200.000,00
УКУПНО:		17.608.080,00

ПЛАНИРАНИ СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ

Центар за стручно усавршавање у образовању планира да оствари сопствени приход за 2015. годину. Центар планира да оствари средства у износу од **8.580.000,00 динара**. У сопственим приходима планиран је износ од 2.700.000,00 од стране Буџета Града Лесковца намењен за стручно усавршавање запослених у образовању. По члану 159. став 2 тачка 2. Закона о основама система образовања и васпитања из буџета јединице локалне самоуправе обезбеђују се средства за стручно усавршавање запослених. Овај

износ планиран је на основу броја запослених у школама Града Лесковца где је предвиђен по један једнодневни семинар за сваког запосленог.

ПЛАН РАСХОДА

ПЛАН РАСХОДА СРЕДСТАВА ИЗ БУЏЕТА ГРАДА ЛЕСКОВЦА

Средства из Буџета Града Лесковца користиће се у складу са планираним приходима и по економској класификацији, како то својом одлуком одређује Скупштина Града Лесковца.

Конто	ОПИС	Приходи
411000	Плате и додаци запослених	10.090.000,00
412000	Социјални доприноси на терет послодавца	2.148.080,00
416000	Награде запосленима и остали посебни расходи	500.000,00
421000	Стални трошкови	2.870.000,00
424000	Специјализоване услуге	1.000.000,00
425000	Текуће поправке и одржавање (услуге и материјали)	300.000,00
426000	Материјал	150.000,00
482000	Порези, обавезне таксе и таксе	50.000,00
511000	Зграде и грађевински објекти	300.000,00
512000	Машине и опрема	200.000,00
УКУПНО:		17.608.080,00

ПЛАН РАСХОДА СОПСТВЕНИХ СРЕДСТАВА

Конто	ОПИС	Приходи
421000	Стални трошкови	680.000,00
422000	Трошкови путовања	900.000,00
423000	Услуге по уговору	2.500.000,00
424000	Специјализоване услуге (стручно усавршавање запослених у образовању)	2.700.000,00
425000	Текуће поправке и одржавање (услуге и материјали)	800.000,00
426000	Материјал	600.000,00
511000	Зграде и грађевински објекти	200.000,00
512000	Машине и опрема	200.000,00
УКУПНО:		8.580.000,00

ЗАКЉУЧАК

Реализација Годишњег програма рада за 2015. годину зависиће у великој мери од сарадње са Министарством просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије, Школском управом Лесковац, као и са општинама у региону, али највише од сарадње са Градом. Велики подстрек даје чињеница да Центар за стручно усавршавање у образовању може очекивати да у 2015. години користи део средстава које је оснивач наменио лесковачким основним и средњим школама и предшколској установи, за стручно усавршавање просветних радника. Уколико заиста дође до преусмеравања ових средстава из надлежне Управе директно на Центар, то ће довести до:

- бољег, ефикаснијег и рационалнијег рада Центра,
- већег броја семинара,
- ниже цене семинара,
- уштеде средстава које би приликом трансфера средстава преко школа до Центра, у виду ПДВ-а отишле из Лесковца.

Са надом да ће заиста до тога доћи, Центар за стручно усавршавање у образовању редовно одржава састанке са директорима школа и осталим релевантним факторима, како би буџетска средства за 2015. годину била на најрационалнији и најефикаснији начин утрошена.

Директор
Славиша Пејић

Председник Управног одбора
Александар Стојановић