

Извештај о спровођењу плана интегритета

Други циклус плана интегритета 2016 - 2019

Центар за стручно усавршавање Лесковац

Заједничка област: **Етика и лични интегритет**

Ризичан процес: **Регулисање етике и личног интегритета**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Спроведена мера
1	Усвојити интерни акт о понашању запослених (Етички кодекс, Правилник, Кодекс понашања итд.).	31.12.2018	Директор	Спроведена: Након предвиђеног рока
2	Интерним актом о понашању запослених обухватити управљање сукобом интереса запослених.	31.12.2018	Директор	Спроведена: Након предвиђеног рока
3	Интерним актом дефинисати сукоб интереса као ситуацију у којој приватни интерес утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на поступање запослених у вршењу јавних овлашћења.	31.12.2018	Директор	Спроведена: Након предвиђеног рока
4	Интерним актом дефинисати појам повезаних лица са запосленима.	31.12.2018	Директор	Спроведена: Након предвиђеног рока
5	Интерним актом дефинисати непотизам (погодовање лицу које се са доносиоцем одлуке налази у сродству) као посебан облик сукоба интереса.	31.12.2018	Директор	Спроведена: Након предвиђеног рока
6	Интерним актом дефинисати кронизам (погодовање лицу које се са доносиоцем одлуке налази у пријатељском односу) као посебан облик сукоба интереса.	31.12.2018	Директор	Спроведена: Након предвиђеног рока
7	Интерним актом дефинисати клијентелизам (погодовање лицу које се са доносиоцем одлуке налази у пословном односу) као посебан облик сукоба интереса.	31.12.2018	Директор	Спроведена: Након предвиђеног рока
8	Интерним актом дефинисати стварни, могући и опажени сукоб интереса.	31.12.2018	Директор	Спроведена: Након предвиђеног рока
9	Интерним актом прописати обавезу да сваки запослени непосредно након склапања уговора о раду или ступања на функцију у институцији потпише: изјаву о обављању посла по основу уговора о делу, уговора о обављању привремених и повремених послова или допунског рада у неком другом правном лицу; изјаву да је оснивач или власник привредног друштва или јавне службе; изјаву да обавља самосталну делатност у смислу закона којим се уређује предузетништво; изјаву да врши функцију управљања, надзора или заступања приватног или државног капитала у привредном друштву, приватној установи или другом правном лицу.	31.12.2018	Директор	Спроведена: Након предвиђеног рока
10	Интерним актом прописати обавезу да сваки запослени у току радног односа или вршења функције у тој институцији без одлагања (чим оваква ситуација настане), потпише: изјаву о обављању посла по основу уговора о делу, уговора о обављању привремених и повремених послова	31.12.2018	Директор	Спроведена: Након предвиђеног рока

